



*Damit Teams wirksamer werden,
entfalte ich ihr Wissen und
fördere ihre Zuversicht*

Name

Harald Dill
Lersnerstr. 16
85521 Ottobrunn

Telefon

0177-6990033

Email

hd@coach-dill.de

Jahrgang

1962

Webseite

www.coach-dill.de

Profil

- QM-Auditor
- Berater
- Coach
- Mediator

Meine wichtigsten Themenschwerpunkte...

... im Team-Coaching

- Konfliktklärung in der Zusammenarbeit
- Teamperformance: Entwickeln von Hochleistungsteams
- Teamspirit für erfolgreiche Zusammenarbeit

... im Einzel-Coaching

- Führung (Performance-Coaching)
- Konflikt-Coaching. Konflikte mit Peers, Vorgesetzten und oder Mitarbeiter
- Life-Balance Coaching (Selbstmanagement & Steuerung, Mindset)

... im Gruppen-Coaching

- konfliktreiche Auditgespräche als Auditor beziehungsstark führen

Meine wichtigsten Projekte

- Aktuell:
 - Seit Oktober '24: Workshop-Serie zur Verbesserung der Zusammenarbeit von zwei regelbasiert arbeitenden Fachbereichen.
 - Seit Anfang 24: Kompass-Challenge für Führungskräfte: Stärkung der Führungskräfte durch wertebasierte Prinzipien, um die Unternehmenswerte nachhaltig im Konzern zu verankern.
 - Mediation/ Konfliktklärung mit Teamentwicklung
 - In Teams
 - Zwischen Teams im Unternehmen, Lieferanten & Kunden
 - Betriebsrat/ Arbeitgeber
 - Kommunikations- & Beziehungcoaching von Auditoren in herausfordernden Audits
 - Teamperformance nach dem Teamperformance Modell der Deutschen Bahn
- Begleiten/ Coachen von 10 Teams in die agile Arbeitswelt
- Begleiten/ Coachen von Teams im Transformationsprozess hin zum agilen Arbeiten
- Teamentwicklung: Wie finden wir uns zu einem schlagkräftigen Team zusammen. Was muss wie von wem wofür getan werden?
- Teamspirit. Wie lässt sich die Restrukturierung "begeistert" von den Mitarbeiter umsetzen? (in Zusammenarbeit mit der Torii-Werkstatt)
- Hybrides Coaching: Lösungsfokussiertes Coaching als Führungs-Instrument im Wandel zum agilen Arbeiten (Scrum)

Arbeitsweisen

- Präsenz
- Online/ Virtuell
- Hybride

Was mich ausmacht

Als kundiger Coach mit über 30 Jahren Erfahrung in der Organisationsentwicklung habe ich mich darauf spezialisiert, die Beziehungsfähigkeit in Unternehmen gezielt zu stärken. Ich bin fest davon überzeugt, dass Beziehungsfähigkeit die Grundlage jeder wirksamen Zusammenarbeit ist – und damit der Schlüssel zu Ihrem Erfolg.

Mein Ansatz berücksichtigt die Komplexität Ihrer Organisation ganzheitlich: Ich verbinde das technisch-organisatorische System mit dem psycho-sozialen System, um nachhaltige Veränderungen zu bewirken.

Mit meinem Hintergrund als zertifizierter QM-Auditor und Mediator (univ.) bringe ich sowohl strategisches Verständnis als auch die Fähigkeit zur Konfliktlösung in unsere Zusammenarbeit ein.

Berufliche Stationen (von neu nach alt)

- Seit 2002 Coach Dill, München: Coach, Mediator, Berater, Achtsamkeits & Meditations-Lehrer
- GENT Gesellschaft für Organisationsentwicklung und Interimsmanagement, Dreieich: Senior Berater für Organisationsentwicklung
- Libella Fertighaus, Ottobeuren: Produktmanager
- DHS Ökohausbau, München: Leiter Marketing und Vertrieb
- Zivildienst Bund Naturschutz
- Betriebswirtschaftsstudium (Marketing)
- Zimmererlehre / Eingetragen in der Handwerksrolle

Abschlüsse & Qualifikationen

Akademische Ausbildung

- Diplom Betriebswirt (FH)
- Mediator (univ.)

Berufsausbildung

- Zimmerer eingetragen in der Handwerksrolle

Weiterbildungen

- Achtsamkeits- und Meditationslehrer
- Qualitätsmanagement Auditor QMA-TÜV
- Qualitätsmanagement Beauftragter QMB-TÜV
- Professional Scrum Master (PSM I), Scrum.org
- Online-Trainer, Haufe Akademie, online
- Grundlagen agile Methoden und Arbeitsweisen – Werkstatt für Coaches und Moderatoren, DB Training, Fulda
- Agile Methoden Seminar „Design Thinking, Business Model Innovation, Lean Startup und Scrum richtig einsetzen“, Brainbirds, München
- Neue Autorität und Präsenz – nach den Konzepten von Haim Omer, systemisches Institut Augsburg
- Business-Aufstellungen nach SySt, Trigon Entwicklungsberatung, Linz
- Professionelle Organisationsentwicklung, Trigon Entwicklungsberatung, München
- Hypnosystemische Arbeit mit Teams und Führungskräften, Dr. Gunther Schmidt
- Hypnotherapeutische Kommunikation, Syst-Institut München
- Wirksame Konfliktklärung in Gruppen, Trigon Entwicklungsberatung – Rudi Ballreich/ Klaus Antons
- Intuitive Pfade in Mediation, Coaching und Beratungskontext bei Ed Watzke
- Train the Trainer, DB Training
- Mandapa-Selbstcoaching (160 Stunden), Holistic Yoga Centrum, Aachen
- Die Kunst des Zuhörens (320 Stunden), Holistic Yoga Centrum, Aachen

Ich biete meine Leistungen in folgenden Sprachen an

- Deutsch
- Englisch

Veröffentlichungen

- MIT WISSEN UND ZUVERSICHT ZU BESSEREN ERGEBNISSEN, Perspektiven, Verbandszeitschrift 03/25
- Krisen frei!, Tausendschlau Verlag, München, 2012
- Experten-Interview: Körpersprache – RTL 2 Schau dich Schlau. Sendetermin 09/2011
- Karriere VDI-Nachrichten „Jeder hat seine eigenen Ziele“ 1/2010
- Neue Post „Schlagfertigkeit wenn Ihnen die Worte fehlen“ 06/2007
- Neue Post „Heikle Momente meistern“ 01/2007
- Frankfurter Allgemeine Zeitung (FAZ) – „Die Ökobilanz eines Niedrigenergiehauses“ (Sei schlau -grüner Bau) 10.03.1993

Auswahl von Referenzen

- Allianz Assistance , München-Aschheim
- Amadeus Data Processing, Erding
- Datev eG, Nürnberg
- Deutsche Bahn AG (Konzernleitung & Holding), Frankfurt, München, Berlin, u.a.
- DB Systel GmbH, Frankfurt
- DB Netz AG, Frankfurt, München, Würzburg, u.a.
- DB Fernverkehr, München, Frankfurt, Dortmund, u.a.
- DB Vertrieb, Frankfurt, Leipzig
- Takeda, Berlin
- Techniker Krankenkasse, München
- TK Gesundheit, München/ Hallbergmoos
- Thüga AG, München
- TÜV Süd Akademie
- Aus dem Mittelstand:
 - Gemeinde Feldkirchen
 - Brot & Feinbäckerei Neulinger, München
 - Lunemanns leckerer Lieferservice, Ottobrunn
 - U.a.

Qualitätssicherung/ Mitgliedschaften

- Bundesverband für Mediation

Ottobrunn, im Juli 2025

Harald Dill